

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
MEDIANTE L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA 01/01/2025**

PREMESSO che:

- l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;
- i differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel presente contratto.
- in data 29/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente per il triennio 2025-2027;
- che l'art. 5 del citato "Contratto collettivo del personale dipendente non dirigente del Comune di Predore" destina ai differenziali stipendiale la somma di € 750,00, come di seguito ripartita:

TABELLA A CCNL 16/11/2022				
AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	6		
Istruttori	€ 750,00	5	1	€ 750,00
Operatori esperti	€ 650,00	5		€
Operatori	€ 550,00	5		
TOTALE			1	€ 750,00

RICHIAMATO il CCI stipulato in data 29/12/2025, che stabilisce i criteri e le modalità per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali nei limiti delle somme col medesimo stanziato;

IN ATTUAZIONE della determinazione dirigenziale n. 115 del 27.05.2026 relativa all'approvazione dello schema del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

che è avviata la selezione tra il personale dipendente non dirigente per l'attribuzione, a decorrere dal 01/01/2025, dei seguenti differenziali economici:

TABELLA A CCNL 16/11/2022

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	6		
Istruttori	€ 750,00	5	1	€ 750,00
Operatori esperti	€ 650,00	5		€
Operatori	€ 550,00	5		
TOTALE			1	€ 750,00

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura di selezione possono partecipare i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che alla data del 01/01/2025, sono in possesso dei seguenti requisiti di base:

- a) dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. PONDERAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	60	40	==	100
Istruttori	60	40	==	100
Funzionari E.Q.	60	40	==	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Nel calcolo dell'esperienza non sono computati i periodi di interruzione che, comunque, non possono superare complessivamente 12 mesi.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale (massimo 40 punti) sarà attribuito secondo la seguente formula:

- Massimo 36 punti per l'esperienza maturata nel medesimo livello economico (quindi dall'ultima eventuale progressione orizzontale) = 6 punti per anno di permanenza nel medesimo livello economico, con esclusione dell'anzianità necessaria ad accedere alla selezione, fino ad un totale massimo di 36 punti;
- Massimo 4 punti per l'anzianità maturata nella stessa o in altra amministrazione del comparto, nel medesimo o corrispondente profilo, con esclusione dell'anzianità necessaria ad accedere alla selezione: 0,20 punti per anno di anzianità del candidato, fino ad un massimo di 4 punti.

3. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITÀ

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A e B.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

Il calcolo degli anni per gli anni di cui al punto D sono calcolati al lordo dell'anzianità necessaria ad accedere alla selezione.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

In caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) minore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Ad ogni candidato sarà trasmessa la scheda individuale di attribuzione del punteggio con la classificazione nella graduatoria e nei sei giorni successivi potrà presentare eventuale opposizione alla commissione.

Valutate le eventuali opposizioni, la graduatoria sarà approvata con successiva determinazione.

4. MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per ragioni di servizio e al fine di garantire il buon andamento della procedura, le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo il modello allegato, devono pervenire, debitamente firmate dall'interessato, al Protocollo del Comune Predore entro e non oltre le ore 12,00 del 12.06.2026.